

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к Правилам внутреннего трудового распорядка
(приложение 1 к Коллективному договору
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области «Школа – интернат №71 для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья
городского округа Самара»)

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер *0309/2023/1*
от «*30*» *11* 20*23* г.
Иванович Коррадыва И.И.
(должность И.О.)

Самара 2023 г.

Стороны коллективного договора, работодатель в лице директора Натальи Владимировны Межовой и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации Юлии Александровны Березиной, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор учреждения от 12.09.2023 г., зарегистрированный в Министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области 14.09.2023 г. за № 03072023:

1. Абзац 7 пункта 2.6 раздела 2 «Порядок приема работников» изложить в следующей редакции:

«Работники, имеющие инвалидность предъявляют справку по желанию. Инвалиды предъявляют справку, подтверждающую факт установления инвалидности. Справка должна быть выдана по форме утвержденной Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н».

2. Абзац 8 пункта 2.6 раздела 2 «Порядок приема работников» изложить в следующей редакции:

«Инвалиды по желанию предъявляют «Индивидуальную программу реабилитации инвалида» по форме утвержденной Приказом Минтруда России от 26.06.2023 г. №545н «Об утверждении Порядка разработки и реабилитации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации, ребенка – инвалида, выдаваемых федеральными учреждениями медико – социальной экспертизы, и их форм»».

3. Раздел 2 «Порядок приема работников» дополнить пунктом 2.15 и изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

при получении или при выявлении сведений о том, что педагогический работник приобрел статус иностранного агента».

4. Раздел 2 «Порядок приема работников» дополнить пунктом 2.16 и изложить в следующей редакции:

«Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по

своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы».

5. Пункт 8.9.4. подраздела 8.9 «Время отдыха. Отпуск» раздела 8 «Рабочее время и время отдыха»

«Педагогическим работникам Учреждения предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

6. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания сторонами.

Председатель первичной
профсоюзной организации ГБОУ
школы – интерната №71 г.о. Самара
Ю.А.Березина
« 28 » ноября 2023 г.

Директор ГБОУ
школы – интерната №71 г.о. Самара
Н.В.Межова
« 28 » ноября 2023 г.

